

**Министерство труда
и социального развития
Республики Саха (Якутия)**



**Саха Өрөспүүбүлүкэтин
үлэбэ уонна социальнай
сайдьыга министиэристибэтэ**

ул. Петра Алексеева, д. 6/1, г. Якутск, 677000, тел. (4112) 42-40-34, факс 34-04-25
E-mail: mintrud@sakha.gov.ru <https://mintrud.sakha.gov.ru/>

11.10.2021 № 16/09-13553

На № _____ от _____

Заместителю министра образования и
науки Республики Саха (Якутия)

Тихонову В.И.

О рассмотрении обращения

Уважаемый Владимир Иванович!

Министерство труда и социального развития Республики Саха (Якутия) рассмотрев Ваше обращение от 29.09.2021 г. вх. № 07/01-19/7713, сообщает следующее.

По первому вопросу разъясняем, что 13.07.2021 г. вынесено постановление № 4 «О внесении изменений в постановление Главного санитарного врача Республики Саха (Якутия) от 19.05.2021 года № 3 «Об иммунизации населения Республики Саха (Якутия) против новой коронавирусной инфекции (COVID – 19)», которым установлен перечень сфер деятельности, работники которых обязаны пройти иммунизацию по эпидемическим показаниям против новой коронавирусной инфекции.

Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Саха (Якутия) по вопросам исполнения Постановления Главного государственного санитарного врача по Республике Саха (Якутия) от 13 июля 2021 г. № 4 даны разъяснения, что в соответствии с постановлением, руководители организаций указанных сфер деятельности при отсутствии прививки имеют право отстранить работника от работы, а после 15 августа 2021 г. – обязаны отстранить от работы на весь период эпидемического неблагополучия или временно до тех пор, пока прививки не будет получены.

В соответствии с абзацем восьмым части 1 статьи 76 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника в случаях, предусмотренных указанным кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом согласно части 3 статьи 76 ТК РФ в период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется.

По второму вопросу сообщаем, что положения об обязательной

вакцинации не распространяются на тех, у кого есть противопоказания к вакцинации, установленные методическими рекомендациями к порядку проведения вакцинации.

Сотрудника, имеющего медицинский отвод от прививки, в силу положений Федерального закона от 08.12.2020 г. № 407 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» при наличии организационных и технических возможностей работодатель может перевести на дистанционную (удаленную работу) на период эпидемического неблагополучия.

В случае нарушения трудового законодательства работник вправе обратиться в адрес Государственной инспекции труда в Республике Саха (Якутия).

С уважением,

Заместитель
министра



Е.Ю. Теплякова

*(Документ создан в электронной форме в Министерстве труда и
социального развития Республики Саха (Якутия))*